

Ministère des affaires sociales, de la santé publique
et de l'environnement



Les statuts socioprofessionnels de la sécurité sociale en Belgique

Scénarios 1975-2050
par âge et par sexe

G. d'Alcantara & R. Wardenier

Garant

La viabilité de notre système de sécurité sociale à court terme et surtout à long terme est et reste un point important pour tout qui est directement ou indirectement concerné par les choix politiques dans ce pays. Le Ministère des affaires sociales, de la santé publique et de l'environnement - il y a dix ans déjà - confia à une équipe de chercheurs scientifiques sous la direction des auteurs de ce livre, la tâche de développer un modèle sociodémographique et socio-professionnel afin de traduire les évolutions attendues au niveau démographique et économique en répartition de la population selon les catégories des régimes de la sécurité sociale.

Le résultat de ce travail important et unique est présenté dans ce livre. Il décrit et projette le nombre des cotisants et des allocataires par âge et par sexe selon les statuts de la sécurité sociale en Belgique. Avec l'aide d'observations de 1972 à 1995 des scénarios ont été construits jusqu'à l'an 2050, basés sur quelques combinaisons de projections démographiques et d'hypothèses de croissance économique. C'est ainsi que dans chaque cas est calculé, d'une part le nombre de cotisants par régime (salariés, indépendants, fonctionnaires) et d'autre part le nombre d'ayants droit à des allocations de remplacement de revenus (chômeurs, retraités, moins valides, ...) et à des paiements en compensation de coûts encourus (soins de santé, allocations familiales,...). L'avantage des modèles est qu'ils permettent de mettre en évidence et de mesurer les interdépendances dans le système social. Les auteurs évaluent enfin diverses tendances et montrent celles qui apparaissent à travers tous les scénarios et dont il faut, par conséquent, tenir compte dans les choix politiques. Ils traduisent également les résultats des nombres de cotisants et d'ayants droit en budget de la sécurité sociale. L'utilité du livre est encore augmenté par le CD-ROM qui y correspond et qui donne à l'utilisateur la possibilité de produire des pyramides dans le temps et de visualiser de façon interactive les variables du modèle.

Table des matières

Avant-propos	5
Liste des tableaux	15
Liste des graphiques	19
Conseils pratiques pour la lecture des graphiques et pour l'utilisation du CD-ROM	31
I. INTRODUCTION	35
II. CONCEPTS ET HYPOTHESES	41
II.1. La limite démographique	41
II.1.1. Les projections de population	41
II.1.2. Les taux de dépendance démographique et sociale	43
II.2. L'environnement macroéconomique	44
II.2.1. La croissance du produit intérieur brut par tête	44
II.2.2. La conjoncture macroéconomique à court terme	45
II.2.3. L'environnement macroéconomique à long terme	46
II.3. L'environnement réglementaire de la sécurité sociale	46
II.3.1. Environnement réglementaire constant de la sécurité sociale	46
II.3.2. Le report de l'âge officiel de la retraite des femmes	46
II.4. Le modèle socioprofessionnel	47
II.4.1. Les statuts socioprofessionnels du modèle	48
II.4.2. Fonctionnement du modèle	51

III. LE MODELE	53
III.1. Le cadre démographique	53
III.1.1. La période relative aux données	53
III.1.2. La période relative aux projections	54
III.2. L'environnement macroéconomique	55
III.2.1. La période relative aux données	55
III.2.2. Conditions économiques contraignantes à court terme	57
III.2.3. Conditions économiques contraignantes à long terme	57
III.3. Les statuts socioprofessionnels	60
III.3.1. La période relative aux données	60
III.3.1.1. Les statuts	61
III.3.1.2. La probabilité de transition démographique, de transition statutaire et de répartition statutaire	65
III.3.1.2.1. Les probabilités de transition démographique	66
III.3.1.2.2. Les probabilités de transition statutaire	66
III.3.1.2.3. Les probabilités de répartition statutaire	70
III.3.2. Fonctionnement du modèle en projection	71
III.3.2.1. La logique de la projection	71
III.3.2.2. Les équations de comportements pour les probabilités	75
III.4. Technique	76
IV. VUE D'ENSEMBLE DE TOUTE LA PERIODE	81
IV.1. Introduction	81
IV.2. La population	82
IV.3. L'environnement macroéconomique	95
IV.4. Vue d'ensemble par des graphiques et des pyramides	97
IV.4.1. Population disponible pour l'emploi: aperçu démographique et socioprofessionnel	97
IV.4.2. La population répartie en catégories socioprofessionnelles	103
IV.4.3. Les personnes aptes au travail et les personnes au travail	107
IV.4.4. Les allocataires	113
IV.4.4.1. Introduction	113
IV.4.4.2. Les enfants à la maison et à l'école	115
IV.4.4.3. Les jeunes soumis à l'obligation de service militaire	119
IV.4.4.4. Les personnes inaptes au travail	121
IV.4.4.5. Les chômeurs	125
IV.4.4.6. Les retraités	131

IV.5. Les allocataires de la sécurité sociale et le ratio de dépendance sociale	133
IV.5.1. Le ‘champignon atomique’ de la sécurité sociale	133
IV.5.2. Les ratios de dépendance sociale	137
V. ANALYSE DÉTAILLÉE ET THESEES QUANT AU PASSÉ ET À L’AVENIR	139
V.1. Introduction	139
V.2. Naissances, enfants et militaires	139
V.2.1. Prolonger la scolarité d’un an	141
V.2.2. Du statut d’étudiant à celui de militaire	148
V.2.3. Quitter l’école pour rejoindre la population disponible et apte au travail	149
V.3. Les chômeurs	151
V.3.1. Nombre de chômeurs, taux de chômage et probabilité de chômage	151
V.3.2. Evolution de la probabilité de se retrouver au chômage	159
V.3.3. Probabilité de rester au chômage	161
V.3.4. Durée du temps de chômage	165
V.3.5. Etude par tranche à l’âge de la probabilité de chômage, pour les hommes et pour les femmes	168
V.3.6. Comparaison de la carrière des hommes et de la carrière des femmes	171
V.4. La population au travail	175
V.4.1. Nombre de travailleurs	175
V.4.2. Nombre de travailleurs par régime	180
V.4.3. Part des travailleurs d’âge de 25 et 50 ans dans la population apte au travail	184
V.4.3.1. Etude de l’évolution dans le temps	184
V.4.3.2. Etude de l’évolution de la carrière	189
V.4.3.3. Importance du travail à temps partiel	191
V.4.4. Flux du statut de travailleur vers d’autres statuts	193
V.5. La population retraitée	195
V.5.1. Nombre de retraités	195
V.5.2. Part des retraités dans la population	197
V.5.3. Retraités des différents régimes	199
V.5.4. Parts des différents régimes dans le système de retraite	202
V.5.5. Modification de l’âge de la retraite et flux vers le statut de retraité	204
V.6. Thèses quant au passé et à l’avenir	205
V.6.1. Taux de participation et d’activité des hommes et des femmes sur le marché de l’emploi	206
V.6.1.1. Taux de participation	206
V.6.1.2. Taux d’activité	209
V.6.1.3. Répartition des taux de participation selon les âges	213
V.6.1.4. Suivi du degré d’activité au cours de la carrière des femmes	213

V.6.1.5. La carrière	216
V.6.2. Rapport homme / femme dans les groupes démographiques et statuts socio-professionnels	216
V.6.2.1. Les jeunes	217
V.6.2.2. Les travailleurs	217
V.6.2.3. Les chômeurs	219
V.6.2.4. Les personnes âgées	221
V.6.3. Rapport entre allocataires et cotisants	221
V.6.3.1. Rapport entre chômeurs et travailleurs salariés	222
V.6.3.2. Rapport entre retraités et travailleurs dans les trois régimes	225
V.6.3.3. Rapport global entre allocataires et cotisants par risque social	229
VI. ETUDE APPROFONDIE DE L'AVENIR: LES SCENARIOS ALTERNATIFS	235
VI.1. Introduction	235
VI.1.1. Hypothèses démographiques de base	236
VI.1.2. Hypothèses économiques de base	244
VI.1.3. Combinaisons de scénarios ou d'hypothèses	245
VI.2. Les hypothèses de base	249
VI.2.1. Aperçu	249
VI.2.1.1. Emploi et PIB	251
VI.2.1.2. Emploi et population	253
VI.2.1.3. Augmentation de la productivité	255
VI.2.1.4. Taux d'activité et taux de chômage	256
VI.3. Variables relatives à la population	259
VI.3.1. Les enfants et les écoliers	260
VI.3.2. Les personnes disponibles pour le travail	261
VI.3.3. Taux de sénilité et ratios de dépendance démographique	262
VI.4. Variables relatives aux âges actifs qui concernent tant la croissance économique que la population	264
VI.4.1. Les actifs	264
VI.4.2. Taux d'activité féminin et masculin	266
VI.4.3. La part des actifs dans la population dont l'âge est compris entre 18 ans et l'âge de la retraite, qui n'étudie pas et qui n'est pas inapte au travail	268
VI.4.4. Emploi	270
VI.4.5. Chômage	272
VI.4.6. Personnes disponibles pour le travail: travailleurs, chômeurs et personnes à charge	275
VI.4.6.1. Personnes disponible à charge	278
VI.4.6.2. Employés et chômeurs	281
VI.4.6.3. Répartition d'âge des travailleurs dans les trois scénarios extrêmes	281
VI.4.7. Les invalides	283

VI.5. Variables relatives aux personnes âgées	283
VI.6. Conclusion sur les allocataires et les cotisants de la sécurité sociale	287
VI.6.1. Typologie des scénarios	287
VI.6.2. Allocataires	287
VI.6.3. Le ratio social	290
VII. BUDGET DE LA SECURITE SOCIALE EN FONCTION DU NOMBRE DE PERSONNES PAR STATUT	295
VII.1. Introduction	295
VII.2. Structure du modèle budgétaire	297
VII.2.1. Régime salarié	297
VII.2.2. Régime indépendant	298
VII.2.3. Régime fonctionnaire	299
VII.3. Etude du budget de la sécurité sociale dans le scénario de référence	300
VII.3.1. Régime salarié	300
VII.3.2. Régime indépendant	303
VII.3.3. Régime fonctionnaire	306
VII.3.4. Synthèse du budget de la sécurité sociale pour tous les régimes	307
VII.4. Etude du budget de la sécurité sociale dans les scénarios alternatifs	313
VII.4.1. Recettes	313
VII.4.2. Dépenses	314
VII.4.3. Catégories de dépenses	316
VII.5. Problématique de l'influence du solde du budget de la sécurité sociale sur la dette publique	321
VIII. SCENARIO AVEC ÂGE DE LA RETRAITE FIXÉ À 60 ANS POUR LES FEMMES (ancien système)	327
VIII.1. Formulation de l'hypothèse alternative	327
VIII.2. Effet du report de l'âge de la retraite sur le nombre de femmes dans chaque statut	328
VIII.2.1. Modification du nombre de femmes retraitées	328
VIII.2.2. Répartition des femmes non retraitées dans les autres statuts	330
VIII.2.3. Effets à long terme du report de l'âge de la retraite sur les travailleurs et les chômeurs	339
VIII.2.4. Effets sur la vie d'une cohorte	340
VIII.2.5. Effets sur le nombre d'ayants droit et sur le ratio social des femmes	341

VIII.3. Effets du report de l'âge de la retraite des femmes sur les finances publiques	343
Annexe A.	
Structure technique du modèle	347
A.1. Introduction	347
A.2. Le cadre démographique	349
A.3. L'environnement macroéconomique	350
A.3.1. Conditions économiques à court terme	350
A.3.2. Conditions économiques à long terme	352
A.3.3. Résumé pour la simulation	355
A.4. Les statuts socioprofessionnels	357
A.4.1. Les équations de projection pour les probabilités	357
A.4.2. Les hypothèses démographiques	359
A.4.3. Les hypothèses pour le report de l'âge de la retraite et l'hypothèse pour la croissance économique	359
A.4.4. Les étudiants	360
A.4.5. Les enfants et les jeunes en âge de quitter l'école	362
A.4.6. Les miliciens	362
A.4.7. Les invalides	362
A.4.8. Les handicapés	363
A.4.9. Le flux des travailleurs vers le statut de retraité	365
A.4.10. La probabilité qu'une personne à charge devienne veuf ou veuve	365
A.4.11. La probabilité qu'un chômeur soit retraité	367
A.4.12. Le facteur de correction pour les retraites	367
A.4.13. Les bénéficiaires d'une pension de retraite par régime	368
A.4.14. Les retraites de survie par régime	368
A.4.15. Les personnes aptes et inaptes au travail	369
A.4.16. Le chômage, l'emploi et la population active macroéconomique	369
A.4.17. Les chômeurs au-delà de l'âge de la retraite	370
A.4.18. Les chômeurs (première partie)	370
A.4.19. Les chômeurs (deuxième partie)	373
A.4.20. Les travailleurs (au-delà de l'âge de la retraite)	374
A.4.21. Les travailleurs (première partie)	375
A.4.22. Les travailleurs (deuxième partie)	379
A.4.23. Les chômeurs et les travailleurs (troisième partie, modèle à long terme)	380
A.4.24. La population active	381
A.5. Modifications du comportement relatives au passage à la retraite	381
A.5.1. L'augmentation de l'âge officiel de la retraite pour les femmes	381
A.5.2. La prolongation du travail pour les salariés en raison de la durée de l'instruction	383

Annexe B. Tableau des variables	384
Annexe C. Tableau des taux de croissance	390
Annexe D. Tableaux détaillés des taux de prolongation de la scolarité et des taux de scolarisation	394
Annexe E. Tableau comparatif des alternatives	396
Annexe F. Remerciements aux organismes	397
Annexe G. Liste des personnes	398
RÉFÉRENCES	400

CD-ROM DE VISUALISATION DES GRAPHIQUES ET DES VARIABLES